

# Effacité des équipes

**Favoriser et soutenir les performances des équipes**

**Ce programme a été conçu pour former des équipes ultra-performantes en associant les forces de chacun à des pratiques professionnelles efficaces afin de créer des groupes flexibles et productifs.**

L'Effacité des équipes de LHH consiste en une série de sessions individuelles et en groupe conçues pour lier les membres d'une équipe à un objectif partagé, renforcer leur sentiment d'appartenance et leur apprendre à agir en tant qu'équipe ultra-performante.



# Favoriser la réussite des équipes

Toutes les équipes sont uniques, et cette singularité s'accompagne de tout un panel d'obstacles pouvant entraver leur réussite.

Différentes priorités, valeurs et personnalités peuvent empêcher une véritable cohésion et collaboration au sein de l'équipe.

La souplesse du programme Efficacité des équipes proposé par LHH permet à chaque membre de l'équipe de développer les compétences et la compréhension nécessaires pour apporter sa contribution au groupe avec efficacité.

Ce programme repose sur les trois aspects principaux caractérisant les équipes ultra-performantes.

## L'importance du lien

Le sentiment d'appartenance se trouve au cœur de notre approche, avec un accent porté sur le lien entre les membres de l'équipe, la confiance et la sécurité psychologique comme pierres angulaires d'une dynamique d'équipe positive.

Pour qu'une équipe soit pleinement efficace, elle doit savoir gérer les conflits, faire preuve de créativité et reconnaître la contribution de chacun. Les membres doivent se sentir à leur place au sein de l'équipe.

## But : formuler, se mettre d'accord et comprendre la raison

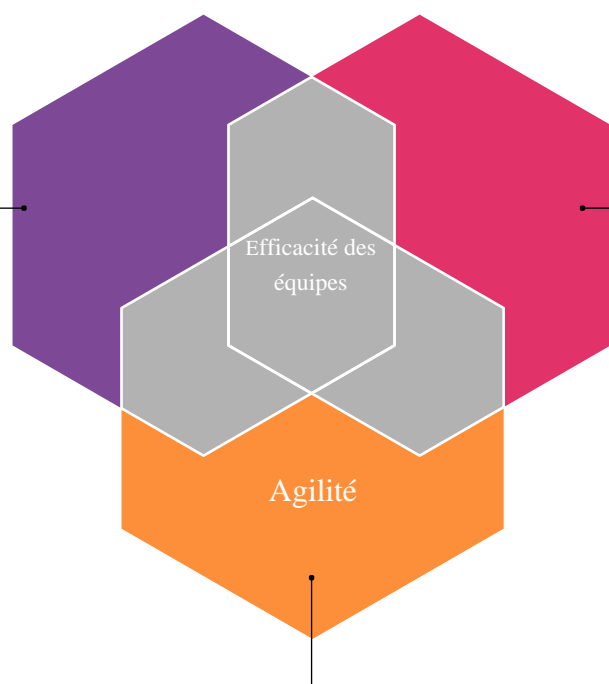
Créer un socle commun, partager des valeurs et définir un but collectif permet de se concentrer sur les objectifs à atteindre.

Les équipes doivent pouvoir formuler la raison de leur action, se mettre d'accord sur ses spécificités et comprendre les objectifs pour faire preuve d'efficacité et répondre aux défis du monde du travail actuel.

## Agilité : cultiver un environnement adaptatif

Permettre aux équipes d'apprendre et de désapprendre pour répondre aux défis avec rapidité et souplesse.

Pour développer l'agilité au sein de l'équipe, les membres doivent cultiver un sentiment d'appartenance, et leur but doit être clair. La revue des succès et des échecs passés aide les équipes à faire preuve d'ouverture afin d'améliorer leurs performances de groupe.



# Effacité des équipes : pourquoi et pourquoi maintenant ?



L'expérience professionnelle de nombreux employés change avec l'évolution des pratiques, des attentes, de la complexité et du rythme au travail.

Se sentir pleinement à sa place au sein d'une équipe peut influencer positivement le sentiment d'appartenance de l'employé au sein de l'entreprise. L'amélioration de l'atmosphère au sein de l'équipe peut réduire l'isolement, promouvoir la diversité de pensée, la sincérité et la résolution créative de problèmes.

Alors que de nombreuses entreprises ont récemment fait face à des changements structurels, ou y seront confrontées dans les prochaines années, une amélioration de l'engagement d'équipe peut contribuer aux efforts de transformation organisationnelle en créant plus rapidement du sens et en instaurant une responsabilité collective plus forte face aux résultats.

**Le programme Efficacité des équipes proposé par LHH consiste en une série de sessions de travail associées à des interventions individuelles et collectives régulières conçues pour :**

- ▶ Renforcer le sentiment d'appartenance des membres au sein de leur équipe
- ▶ Développer de nouveaux comportements de travail au sein de l'équipe pour créer de nouvelles habitudes et ainsi améliorer et soutenir ses performances
- ▶ Créer une équipe agile déterminée à atteindre un objectif commun

## À qui s'adresse ce programme ?

- ▶ Nouvelle équipe ou nouveau chef d'équipe de premier niveau ou de niveau intermédiaire pour une collaboration réussie
- ▶ Membres d'une équipe travaillant déjà bien ensemble, mais ayant besoin d'un coup de pouce pour progresser
- ▶ Équipes ayant des difficultés à s'entendre sur des objectifs communs et devant améliorer leur dynamique
- ▶ Équipes de hauts dirigeants ou stratégiques en mal d'harmonisation

# Parcours d'efficacité des équipes

Le parcours Efficacité des équipes proposé par LHH comprend plusieurs aspects, tous destinés à provoquer des discussions et des réflexions individuelles et en équipe.

Nous encourageons les équipes à identifier ce qui fonctionne et ce qui doit changer, avec un accent porté sur les engagements pris. Nous aidons ensuite les équipes à appliquer ces engagements dans leurs tâches quotidiennes afin de développer de nouvelles habitudes visant à améliorer leurs résultats.

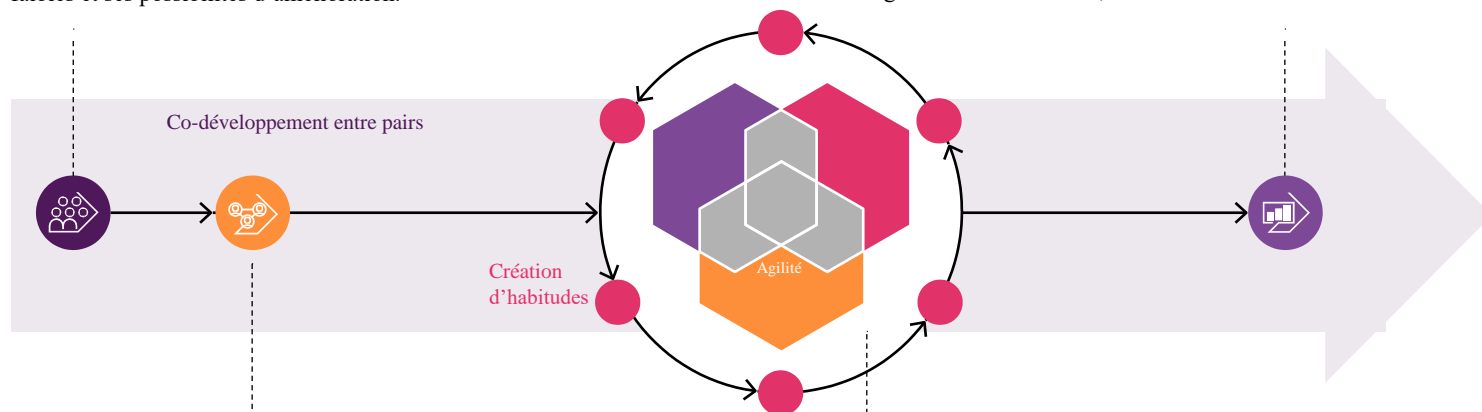
Ce mode de prestation flexible garantit la personnalisation du parcours selon votre équipe, permettant d'adapter l'étude des différents aspects afin de répondre au mieux aux objectifs des membres de l'équipe.

## Diagnostic d'équipe

Des évaluations individuelles et d'équipe sont menées pour identifier les forces de l'équipe, sa dynamique, ses points faibles et ses possibilités d'amélioration.

## Mesure des progrès

Les membres de l'équipe sont à nouveau évalués pour identifier les progrès réalisés ainsi que les changements mis en œuvre, et obtenir leur avis.



## Harmonisation du chef d'équipe et de l'équipe

L'harmonisation du chef d'équipe prépare la personne à la tête du groupe à interpréter la vision d'équipe et à identifier les priorités pour son groupe.

Durant l'harmonisation de l'équipe, les résultats du diagnostic sont présentés et un parcours d'efficacité d'équipe est instauré.

## Séances de travail du chef d'équipe et de l'équipe avec coaching d'équipe

Apprendre : sessions de travail d'équipe animées en contexte selon les besoins identifiés

Appliquer : l'équipe s'engage à appliquer de nouvelles mesures dans son travail et expérimente l'intégration de ces changements  
Créer du lien et réfléchir : un coaching d'équipe encourage les membres de l'équipe à réaliser les engagements pris

## ● Création d'habitudes

L'équipe s'engage à adopter de nouvelles habitudes de travail et expérimente l'intégration de ces changements  
Un coaching d'équipe aide le groupe à changer de comportement et à réaliser les engagements pris.

